Хозяйственное предприятие как звено общественного развития

Теоретическое занятие

Специальность: 13.02.01. Тепловые электрические станции

МДК 05.01. Основы управления персоналом производственного подразделения

Тема 1.1. Хозяйственное предприятие как звено общественного развития

Преподаватель Антонова Т.В.

2022

Управленческая деятельность организации

Управленческая деятельность – системообразующий фактор, обеспечивающий целостное функционирование организации, ее сохранение и развитие. Управление персоналом – это процесс системного, планомерно организованного с помощью взаимосвязанных организационных, экономических и социальных механизмов управления, воздействия на персонал организации с целью как обеспечения эффективного функционирования операционного процесса, так и удовлетворения потребностей персонала в их профессиональном и личностном развитии.

Управление персоналом можно условно разбить на три блока:

1) управление кадрами – планирование потребности в кадрах; подбор и создание резерва; определение заработной платы и льгот; профессиональная адаптация; разработка программ, организация обучения и повышения квалификации; развитие профессионального опыта и способностей; оценка трудовой деятельности; осуществление внутренних перемещений сотрудников (ротация) и увольнение;

2) управление условиями труда – создание организационных проектов подразделений и рабочих мест, разработка нормативов и регламентов деятельности, создание необходимых условий труда; разработка положений о структурных подразделениях, паспортов рабочих мест, графиков работ; правил внутреннего распорядка, требований к сотрудникам, должностных инструкций и т. п.;

3) социальное управление – тесно связанное с утвердившейся в 70-е гг. концепцией человеческих ресурсов. Эта концепция признает человека решающим фактором производства и основным источником прибыли, а не «досадной, но необходимой статьей расходов».

Делегирование — это передача задач или компетенций от руководителя к подчиненному. Делегирование отличается от обычного распределения

обязанностей тем, что здесь передают задачи из «мира» руководителя.[1]

[1] Базаров Т.Ю. Управление персоналом: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования / Т.Ю. Базаров. – 16-е изд., стер. – М.: Академия, 2020.

Список использованной литературы

1. Базаров Т.Ю. Управление персоналом: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования / Т.Ю. Базаров. – 16-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2020. – 320 с.

2. Драчева Е.Л. Менеджмент: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования / Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – 4-е изд., испр. – М.: Издательский центр «Академия», 2020. – 304 с.

3. Медведева В.Т. Охрана труда и промышленная экология: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования. – М.: Издательский центр «Академия», 2020. – 416 с.